

福州单位残保金如何计算

生成日期: 2025-10-30

企业想要减免残保金需要什么条件？1、安置残疾人达到规定比例和安置残疾人的较低人数；2、依法与安置的每位残疾人签订的劳动合同或服务协议，并且安置的每位残疾人在企业实际上岗工作；3、定期通过银行等金融机构向安置的每位残疾人实际支付了不低于企业所在区县适用的经省级人民相关部门批准的较低工资标准的工资；4、为残疾人足额缴纳规定的社会保险。按国家规定比例招用残疾人的企业，可以免交残疾人就业保障金的。如果招聘的残疾人，达到一定的比例，还可以获得国家奖励。交残保金有什么意义？福州单位残保金如何计算

残疾人就业保障金是为保障残疾人的权益，由未按规定安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位（以下简称用人单位）缴纳的资金。用人单位将残疾人录用为在编人员或依法与就业年龄段内的残疾人签订1年以上（含1年）劳动合同（服务协议），且实际支付的工资不低于北京市较低工资标准，并足额缴纳社会保险费的，方可计入用人单位所安排的残疾人就业人数。用人单位安排1名持有《中华人民共和国残疾人证》（1至2级）或《中华人民共和国残疾军人证》（1至3级）的人员就业的，按照安排2名残疾人就业计算。福州单位残保金如何计算企业缴纳残保金的注意事项有：上一年用人单位在职工年平均工资的确定。

我国残疾人人口数量相当巨大，据中残联给出的数据，我国约有8500万残疾人。从人群分布比例来看，约有70%残疾人生活在农村地区。残疾人是社会弱势群体，并且数量庞大影响人数众多，就业问题就尤显重要，残疾人实现就业可以使残疾人自身生活状态、家庭状况有所改善，并且有利于社会保持的稳定和谐发展。安排残疾人就业不满一年的，按安排残疾人就业的实际月份计算；不满一个月的，按一个月计算。应安排残疾人就业人数不足1人应安排残疾人就业人数不足1人的单位应按实际差额比例计算缴纳残疾人就业保障金额。

残保金有三项优惠政策：一是工商注册登记未满3年、在职职工总数30人(含)以下的企业，可以在剩余时期内按规定免征残保金。二是用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失，经残联审批后，可以减免或者缓缴残保金。三是用人单位在职职工年平均工资超过上年当地社会平均工资2倍的，按上年当地社会平均工资2倍计算缴纳残保金。用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失的，可以申请减免或者缓缴残疾人就业保障金。用人单位申请减免或缓缴残疾人就业保障金的，应当先行向主管地方税务机关所在地的财政部门提出书面申请，由区财政部门进行审批。残保金的缴费期限是什么时候？

如果未按规定缴纳残保金有什么后果？如果用人单位未按规定缴纳保障金的，会依法按照《残疾人就业条例》的规定，由税务机关提交财政部门，由财政部门予以警告，责令限期缴纳。逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，还应当自欠缴之日起，按日加收5%的滞纳金。滞纳金按照保障金入库预算级次缴入国库。残疾人就业保障金是为了保障残疾人的权益，由未按规定安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位缴纳的资金。用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失的，可以申请减免或者缓缴残疾人就业保障金。用人单位申请减免或缓缴残疾人就业保障金的，应当先行向主管地方税务机关所在地的财政部门提出书面申请，由区财政部门进行审批。企业缴纳残保金的注意事项有哪些？福州单位残保金如何计算

依照有关规定不需缴纳残保金的用人单位也要进行“零申报”。福州单位残保金如何计算

申请减免或者缓缴保障金的条件：用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失用人单位申请减免保障金的较高限额不得超过1年的保障金应缴额，申请缓缴保障金的较长期限不得超过6个月。用人单位申请保障金减免或缓缴的，应先向税务登记地所在区的财政部门提出书面申请，由区财政部门进行审核批复，报市财政局备案并将批复结果告知同级税务机关。外籍残疾人可以减免吗？用人单位跨地区招用残疾人的，应当计入所安排的残疾人就业人数。温馨提示：尽量使用当地残疾人，享受更多优惠政策。福州单位残保金如何计算